

Локальный нормативный акт «Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми

**ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ**  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 1» г. Перми

Принято общим  
собранием работников  
(протокол от 31.05.2022 № 04)



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МАОУ «Гимназия  
№1» г. Перми  
от 14.06.2022 г. № 059-08/8-01-09/4-209

1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**МАОУ «ГИМНАЗИЯ № 1» Г. ПЕРМИ**

1

г. Пермь  
2022

Локальный нормативный акт «Положение об оплате труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми

## Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г. Перми

### 1. Основные положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия:

- оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г. Перми (далее – Учреждение или школа);
- формирования и распределения фонда оплаты труда работников Учреждения;
- осуществления компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается локальным нормативным актом в соответствии:

- Трудовым кодексом РФ;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений от 22.12.2017;
- Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми №705 от 20.10.2009 (с изменениями);
- Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края;
- Методическими рекомендациями руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, по переходу на систему эффективных контрактов, утвержденными письмом департамента образования от 24.04.2015 СЭД-08-01-16-68;
- Профессиональных стандартов;
- Государственных гарантий по оплате труда;
- Устава Учреждения;
- Настоящего положения;
- Мнения представительного органа работников – Профсоюза.

1.3. Настоящее положение регулирует оплату труда работников Учреждения следующих категорий:

- Педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательно-образовательный) процесс;
- Педагогические работники, непосредственно не осуществляющие учебный (воспитательно-образовательный) процесс (педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, методист, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО и др.)
- Руководители (директор, заместители директора);
- Административный, учебно – вспомогательный, иной персонал (секретарь руководителя, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, специалист по закупкам, инженер, библиотекарь).

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда) может направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника Учреждения, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

- 1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы.

## 2. Оплата труда работников учреждения

- 2.1. Оплата труда (заработная плата) включает:
- базовую часть, рассчитанную на основе ученико-часа для работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс - школа;
  - базовую часть рассчитанную исходя из дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) для работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс – детский сад;
  - оклады (должностные оклады) для работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс;
  - компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения,
  - стимулирующую часть - выплаты за результаты и качество выполняемых работ.
- 2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.
- 2.3. Размеры должностных окладов работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Должностной оклад предполагает оплату за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных профессионально-квалификационными требованиями к занимаемым должностям. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада.
- 2.4. В должностные оклады (или базовую основную часть заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

## 3. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда

- 3.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного учредителем в соответствии с нормативом подушевого финансирования, утвержденного правительством Пермского края, количеством учащихся в школе (воспитанников в детском саду) и на основании муниципального задания.
- 3.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), составляет не менее 65% фонда оплаты труда учреждения.
- 3.3. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, руководителей, административного персонала, учебно-вспомогательного персонала составляет не более 35% фонда оплаты труда учреждения.
- 3.4. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели), младших воспитателей и помощников воспитателей устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения.

3.5. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего непосредственно воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала (кроме младших воспитателей и помощников воспитателей), административного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения.

#### **4. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя)**

##### **4.1. Основная базовая часть**

4.1.1. Базовая основная часть заработной платы учителя рассчитывается исходя из:

- стоимости ученико-часа по конкретным предметам;
- учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану;
- численности учащихся в классе;
- ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

4.1.2. Стоимость ученико-часа определяется исходя из базовой единицы (доля стоимости образовательной услуги в части фонда оплаты труда, приходящаяся на 1 ученика за 1 учебный час) и повышающих коэффициентов:

- коэффициент сложности предмета;
- коэффициент за стаж педагогической работы;
- коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;
- коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);
- коэффициент за ученую степень;
- коэффициент за специфику работы.

##### **4.2. Специальная базовая часть (компенсационные выплаты)**

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми» на период выполнения указанных работ.

##### **4.3. Стимулирующая часть**

4.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение об оценке результативности и эффективности деятельности работников МАОУ «Гимназия №1» г. Перми и установления им стимулирующих и иных выплат

##### **4.4. Дополнительные выплаты**

4.4.1. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в Учреждении, выплачиваются за фактически отработанное время, независимо от педагогической нагрузки. (Закон Пермского края «Об образовании» №308-ПК от 12.03.2014)

4.4.2. Выплаты осуществляются по основному месту работы, подлежат индексации. Ежегодно устанавливаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период.

4.4.3. Размеры выплат (с учетом индексаций):

- 50000 рублей (единовременно) - лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения);
- 2600 рублей (ежемесячно, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;

- 1300 рублей (ежемесячно, в течение одного года со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам образовательных организаций, аттестованных на высшую квалификационную категорию в соответствии с Законом Пермского края от 12 марта 2014 года № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (статья 23 «Меры социальной поддержки педагогических работников»), главой IV п. 2 («Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера»)
- 1560 рублей (ежемесячно) – педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации).

При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

## **5. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно – образовательный процесс (воспитатели, младшие воспитатели, помощники воспитателя)**

### **5.1. Основная базовая часть**

5.1.1. Базовая основная часть заработной платы воспитателя, младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из:

- стоимости дето-дня с учетом предельной наполняемости групп;
- ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

5.1.2. Стоимость дето-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

5.1.3. Стоимость дето-дня для младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.

### **5.2. Специальная базовая часть (компенсационные выплаты)**

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми» на период выполнения указанных работ.

### **5.3. Стимулирующая часть**

5.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение об оценке результативности и эффективности деятельности работников МАОУ «Гимназия №1» г. Перми и установления им стимулирующих и иных выплат

### **5.4. Дополнительные выплаты (для воспитателей)**

5.4.1. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в Учреждении, выплачиваются за фактически отработанное время, независимо от педагогической нагрузки. (Закон Пермского края «Об образовании» №308-ПК от 12.03.2014)

5.4.2. Выплаты осуществляются по основному месту работы, подлежат индексации. Ежегодно устанавливаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период.

5.4.3. Размеры выплат (с учетом индексаций):

- 50000 рублей (единовременно) - лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения);
- 2600 рублей (ежемесячно, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;
- 1300 рублей (ежемесячно, в течение одного года со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам образовательных организаций, аттестованных на высшую квалификационную категорию в соответствии с Законом Пермского края от 12 марта 2014 года № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (статья 23 «Меры социальной поддержки педагогических работников»), главой IV п. 2 («Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера»)
- 1560 рублей (ежемесячно) – педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации).

При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

**6. Заработная плата педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, инструктор ФИЗО, музыкальный руководитель, старший воспитатель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями)**

**6.1. Основная базовая часть**

6.1.1. Базовая часть рассчитывается с учетом:

- должностного оклада;
- коэффициента за педагогический стаж;
- коэффициента за ученую степень;
- коэффициента, учитывающего квалификационную категорию;
- коэффициента за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);

6.1.2. Размеры должностных окладов педагогическим работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и

объема выполняемой работы, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

#### **6.2. Специальная базовая часть (компенсационные выплаты)**

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми» на период выполнения указанных работ.

#### **6.3. Стимулирующая часть**

6.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение об оценке результативности и эффективности деятельности работников МАОУ «Гимназия №1» г. Перми и установления им стимулирующих и иных выплат.

#### **6.4. Дополнительные выплаты**

6.4.1. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в Учреждении, выплачиваются за фактически отработанное время, независимо от педагогической нагрузки. (Закон Пермского края «Об образовании» №308-ПК от 12.03.2014)

6.4.2. Выплаты осуществляются по основному месту работы, подлежат индексации. Ежегодно устанавливаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период.

6.4.3. Размеры выплат (с учетом индексаций):

- 50000 рублей (единовременно) - лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения);
- 2600 рублей (ежемесячно, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;
- 1300 рублей (ежемесячно, в течение одного года со дня окончания образовательной организации) - лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;
- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам образовательных организаций, аттестованных на высшую квалификационную категорию в соответствии с Законом Пермского края от 12 марта 2014 года № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (статья 23 «Меры социальной поддержки педагогических работников»), главой IV п. 2 («Размер ежемесячной надбавки, предоставляемой педагогическому работнику, определяется в перерасчете предельного размера ежемесячной надбавки на объем учебной нагрузки (ставки) по основной должности, которую занимает педагогический работник в образовательной организации, и не может быть больше установленного предельного размера»)
- 1560 рублей (ежемесячно) – педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации).

При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

### **7. Заработная плата руководителя Учреждения**

7.1. Заработная плата руководителя регламентируется Положением №705 об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, приказами начальника департамента образования Администрации города Перми.

## **8. Заработная плата заместителей руководителя Учреждения**

### **8.1. Основная базовая часть**

8.1.1. Базовая часть состоит из должностного оклада.

8.1.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

### **8.2. Специальная базовая часть (компенсационные выплаты)**

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми» на период выполнения указанных работ.

### **8.3. Стимулирующая часть**

8.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение об оценке результативности и эффективности деятельности работников МАОУ «Гимназия №1» г. Перми и установления им стимулирующих и иных выплат.

8.3.2. Оценивание результатов работы заместителя директора производится директором образовательного учреждения с учетом мнения представителя профсоюзной организации Учреждения.

### **8.4. Дополнительные выплаты**

8.4.1. Ежемесячные надбавки к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в Учреждении, выплачиваются за фактически отработанное время, независимо от педагогической нагрузки. (Закон Пермского края «Об образовании» №308-ПК от 12.03.2014)

8.4.2. Выплаты осуществляются по основному месту работы, подлежат индексации. Ежегодно устанавливаются законом о бюджете Пермского края на очередной финансовый год и на плановый период.

8.4.3. Размеры выплат (с учетом индексаций):

- 2600 рублей (ежемесячно) - педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, удостоенным государственных наград за работу в сфере образования;
- 1560 рублей (ежемесячно) – педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации).

При наличии у работника государственной и отраслевой наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

## **9. Заработная плата административного учебно – вспомогательного, иного персонала (секретарь руководителя, заведующий хозяйством, специалист по охране труда, делопроизводитель, инженер, библиотечарь, специалист по закупкам)**

### **9.1. Основная базовая часть**

9.1.1. Базовая часть состоит из должностного оклада.

9.1.2. Размер должностного оклада устанавливается руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы



для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

**9.2. Специальная базовая часть. Компенсационные выплаты**

Компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение о распределении компенсационной части фонда оплаты труда работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Перми» на период выполнения указанных работ.

**9.3. Стимулирующая часть**

9.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя в соответствии с локальным нормативным актом «Положение об оценке результативности и эффективности деятельности работников МАОУ «Гимназия №1» г. Перми и установления им стимулирующих и иных выплат.